

コアレックスグループ「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

(2022年4月制定)

コアレックス三栄株式会社

コアレックス信栄株式会社

コアレックス道栄株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- ① 女性からの応募が少ない。
- ② 現場が三交代勤務制のため、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、結婚や出産等のライフイベントを機に退職する社員が多い。

3. 目標と取り組み内容、実施時期

目標1

女性従業員の2020年度比10%増加を目指す。

<実施時期・取組内容>

- 2022年3月～ 女性からの応募を増やすため、積極的な広報活動を行う。
- 2023年4月～ 仕事と家庭の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。
- 2025年4月～ 社内の配置転換ルールを明確化する。

目標2

全社員の有給休暇取得率を50%以上とし、総労働時間の削減を図る。

<実施時期・取り組み内容>

- 2022年3月～ 管理職が率先して有給休暇を取得した上で、各部門で管理職がメッセージを発信し、有給休暇の取得を促す。
- 2023年4月～ 休暇を取得しやすくするため、部門ごとに効率化に向けての業務内容の見直しを実施する。
- 2025年4月～ 曜日を固定して、毎週管理職も含めた完全定時退社日を設定する。

令和4年3月31日現在

採用した労働者に占める女性労働者の割合

コアレックス三栄株式会社		
	女性	男性
事務	40%	50%
製造管理	19%	81%
営業	20%	80%

コアレックス信栄株式会社		
	女性	男性
事務	50%	50%
製造管理	10%	90%
営業	29%	71%

コアレックス道栄株式会社		
	女性	男性
事務	44%	56%
製造管理	3%	97%
営業	36%	64%

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

コアレックスグループ

コアレックス三栄株式会社

コアレックス信栄株式会社

コアレックス道栄株式会社

当グループ各社では「次世代育成支援対策推進法」に基づき、従業員の仕事と子育ての両立を図る為の雇用環境整備や、子育てをしていない従業員を含めた多様な労働条件の整備などに取り組むことを目的に本計画を策定する。

○計画期間

令和元年10月1日～令和6年9月30日までの5年間

○計画内容

目標1 業務の効率化の推進により、所定外労働時間の削減を図る。

対策: 令和元年10月～

- ・既存の考えにとらわれない業務効率改善案を広く社内でも求め検討する。
- ・研修等を通じて所定外労働時間削減に向けた教育を行う。

目標2 年次有給休暇の取得促進を図り、取得率を向上させる。

対策: 令和元年10月～

- ・計画的に有給休暇を設定するよう従業員に対し定期的に周知し、取得を促進する。
- ・管理職や職場のリーダーへの研修を通して、年次有給休暇取得率向上に向けての教育を行う。
- ・有給休暇取得向上の施策として、有給休暇の計画的付与を検討する。

目標3 妊娠中や出産後の労働者に関する諸制度(産前産後休暇、育児休業等)の周知徹底を図る。

対策: 令和元年10月～

- ・従業員と育児に関する制度について意見交換を交わし、制度の拡充について検討を進める。
- ・社内研修を通じて、諸制度の周知徹底に向けての教育を行う。