

コアレックスグループ「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画
(2026年4月制定)

コアレックス三栄株式会社
コアレックス信栄株式会社
コアレックス道栄株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2030年3月31日

2. 当社の課題

- ① 女性からの応募が少ない。
- ② 現場が三交代勤務制のため、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、結婚や出産等のライフイベントを機に退職する社員が多い。

3. 目標と取組内容、実施時期

目標1

女性従業員比率の2024年度比10%増加を目指す。

<実施時期・取組内容>

- 2026年4月～ 女性からの応募を増やすため、積極的な広報活動を継続する。
- 2026年4月～ 仕事と家庭の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を継続して実施する。
- 2027年4月～ 女性の継続就業を支援するため、セクハラ・パワハラの根絶を目的に、ハラスメント研修を実施する。

目標2

総労働時間の削減を図るため、全社員の有給休暇取得率を50%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2026年4月～ 管理職が率先して有給休暇を取得した上で、各部門で管理職がメッセージを発信し、有給休暇の取得を促す。
- 2026年4月～ 休暇を取得しやすくするため、部門ごとに効率化に向けての業務内容の見直しを実施する。

令和7年3月31日

男女の賃金の差異

コアレックス三栄株式会社

全労働者	77.4%
うち正規雇用労働者	74.0%
うち非正規雇用労働者	0.0%

コアレックス信栄株式会社

全労働者	78.6%
うち正規雇用労働者	80.9%
うち非正規雇用労働者	73.9%

コアレックス道栄株式会社

全労働者	82.2%
うち正規雇用労働者	81.0%
うち非正規雇用労働者	88.5%

管理職に占める女性労働者の割合

コアレックス三栄株式会社	9.09%
コアレックス信栄株式会社	15.38%
コアレックス道栄株式会社	0.00%

採用した労働者に占める女性労働者の割合

コアレックス三栄株式会社		
	女性	男性
事 務	44%	56%
製造管理	14%	86%
営 業	50%	50%

コアレックス信栄株式会社		
	女性	男性
事 務	44%	56%
製造管理	9%	91%
営 業	27%	73%

コアレックス道栄株式会社		
	女性	男性
事 務	44%	56%
製造管理	5%	95%
営 業	44%	56%